

	nordfyns kommune	Forhåndsftale mellem FOA – Fag og Arbejde og Nordfyns kommune vedrørende aflønning efter Lokal Løndannelse
---	-----------------------------	--

Overenskomst for Dagplejere, 66.01



nordfyns

kommune

Forhåndsftale om

funktionsløn og kvalifikationsløn

Stillingskategori:

Forhåndsftalen er gældende for følgende grundlønstrin:

Dagplejere §§ 2 og 3 og gæstedagplejere § 4

Grundlønninger pr. april 2025

Dagplejere i eget hjem

Dagplejere

trin 20

Dagplejere med pædagogisk assistentuddannelse

trin 25 + 1.500 kr.

Dagplejer med pædagogisk uddannelse

trin 25 + 7.320 kr.

Dagplejere udenfor egen hjem

Dagplejere

trin 18 + 1.500kr.

Dagplejere med pædagogisk assistentuddannelse

trin 24 + 1.500 kr.

Dagplejer med pædagogisk uddannelse

trin 24 + 7.320 kr.

Gæstedagplejer

Gæstedagplejer

trin 18 + 1.500 kr.

Gæstedagplejere med pæd. assistentuddannelse

trin 24 + 1.500 kr.

Gæstedagplejer med pædagogisk uddannelse

trin 24 + 7.320 kr.

Parterne er enige om, at der med denne forhåndsftale er endeligt forhandlet funktions- og kvalifikationsløn jf. overenskomsten

Funktionsløn Decentral forhåndsftale	+ Trin	Årlig Grundbeløb 31/3-00 niveau	Graduere s i.h.t. beskæf- tigelses- graden	Pensions- Givende ja nej		Beskrivelse	Ydes med virkning fra den:
Arbejdsmiljørepræsentant 4 – 24 ansatte		3.000		X		Ad 1	
Arbejdsmiljørepræsentant 25 – 49 ansatte		4.000					
Arbejdsmiljørepræsentant 50 – 99 ansatte		5.000					
Forældrebestyrelse eller skoledistriktsbestyrelser		2.600		X		Ad 2	
Nordfynstillæg		4.500		X		Ad 3	
Kontaktperson	+2- +3			X		Ad 4	

Kvalifikationsløn Decentral forhåndsftale	+ Trin	Årlig Grundbeløb 31/3-00 niveau	Graduere s i.h.t. beskæf- tigelses- graden	Pensions- Givende ja nej		Beskrivelse	Ydes med virkning fra den:
Kurser m.m. fra + 1 trin til +3 trin	+1			X		Ad 5	

	nordfyns kommune	Bemærkninger / uddybning til den aftalte Funktions- og Kvalifikationsløn
Parterne er enige om, at der med denne forhåndsftale er endeligt forhandlet funktions- og kvalifikationsløn jf. overenskomsten		
	Decentral forhåndsftale om funktionsløn	Bemærkninger/udbybning
Ad 1	Arbejdsmiljørepræsentant	Arbejdsmiljørepræsentant gives følgende tillæg • Op til 25 ansatte på arbejdspladsen giver et tillæg på 3.000 kr. pr. år • Op til 50 ansatte på arbejdspladsen giver et tillæg på 4.000 kr. pr. år • Over 50 ansatte på arbejdspladsen giver et tillæg på 5.000 kr. pr. år Ovenstående beløb er: • årlige grundbeløb i 31.03.00-niveau • gradueres <u>ikke</u> i henhold til beskæftigelsesgraden • pensionsgivende
Ad 2	Forældrebestyrelse eller skoledistriktsbestyrelser § 7 stk. 2, F	Generelt gælder, at funktionslønnen ydes til dagplejere, der er valgt ind i forældrebestyrelse eller skolebestyrelse. Der er forhandlet et tillæg på 2.600 pr. år. Ovenstående beløb er: • årlige grundbeløb i 31.03.00-niveau • pensionsgivende
Ad 3	Nordfynstillæg	Tillægget ydes i forhold til de nordfynske prioriterede indsatser i faglige professionelle pædagogiske læringsfællesskaber Der er forhandlet et tillæg på kr. 4.500 pr. år Ovenstående beløb er: • årlige grundbeløb i 31.03.00-niveau • pensionsgivende
Ad 4	Kontaktperson	Generelt gælder, at der ydes funktionsløn op til + 3 løntrin til kontaktpersoner i dagpleje, Der er forhandlet + 2 løntrin – kontaktperson for 2-8 dagplejere Der er forhandlet + 3 løntrin – kontaktperson for 9 dagplejere og derover Ovenstående trin: • er pensionsgivende
Ad 5	Kurser/Uddannelse	Generelt gælder, at kvalifikationstrin kun kan udbetales under følgende forudsætninger: • +1 løntrin til dagplejere, der har gennemgået grunduddannelsen inklusiv introduktion • + 1 løntrin yderligere til dagplejere, der efter yderligere samlet 222 timers kursus/uddannelse – godkendt af TR og dagplejeledelsen • + 1 løntrin yderligere til dagplejere, der efter yderligere 74 relevante gennemførte kursustimer - godkendt af TR og dagplejeledelsen • + 1 trin for gennemført uddannelse "Fra synsning til viden" (i alt 444 timer), såfremt grunduddannelse ikke er gennemgået PAU/PGU uddannelsen honoreres jf. overenskomstens § 30 og indgår ikke i optælling af min. 222 timers kursus/uddannelse. Udbetalingen træder i kraft den 1. i måneden efter modtagelsen af kursusbeviset. Kursus i forbindelse med funktionen som kontaktperson medregnes ikke i kursusregnskabet jf. Ad 6. Der er forhandlet + max 3 løntrin for kursus/uddannelse Ovenstående trin: • er pensionsgivende



Overenskomst for Dagplejere OK 66.01

Indledning og indhold

Nordfyns Kommunes forhåndsftaler indeholder bestemmelser omkring funktions- og kvalifikationsløn og følger Nordfyns Kommunes principper for kompetenceudvikling og løn samt aftalemæssige vilkår for lønforhandlinger.

Denne forhåndsftale indgås mellem Nordfyns Kommune og FOA Pædagogisk sektor i henhold til overenskomst for Dagplejere OK 66.01

Forhåndsftalen omhandler følgende personalegrupper: dagplejere i eget hjem, dagplejere udenfor egen hjem og gæstedagplejere, dog med følgende præcisering:

Nyansættelser og stillingsændringer: Følger forhåndsftalen mellem Nordfyns Kommune og den faglige organisation.

Afløsere og tidsbegrænsede ansættelser: Afløsere og tidsbegrænsede ansættelser, af en varighed under tre måneder, aflønnes i henhold til overenskomst. Er ikke omfattet af forhåndsftale mellem Nordfyns Kommune og den faglige organisation.

Ansatte i fleksjob og på særlige vikår: Er ikke omfattet af forhåndsftalen, forhandles individuelt.

Ikrafttræden og opsigelsesbestemmelser

Funktions- og kvalifikationsløn kan – efter forhandling – blive reduceret ved fremtidige lønstigninger udløst af centrale-/decentrale kollektive aftaler om grundløn, funktions- og kvalifikationsløn. Reduktionen sker fra den dato, hvor den centrale/decentrale kollektive aftale træder i kraft.

Funktionsbestemte tillæg/trin udbetales for de perioder funktionen varetages og hvis ikke andet er aftalt på følgende måde:

- Funktionslønnen udbetales i hele måneder
- Påbegyndes en funktion i perioden fra den 1. – 15. i måneden, sker udbetalingen med virkning fra den 1. i måneden
- Afsluttes funktionen i perioden fra den 1.-15. udbetales intet for måneden. Afsluttes funktionen den 16.-30/31. i måneden udbetales for hele måneden.
- Funktionsløn gradueres, hvis ikke andet aftales, i forhold til beskæftigelsesgraden.

Denne aftale har – hvor intet andet er nævnt – virkning fra 1. april 2025 og erstatter den tidligere.

- Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel.
- Opsigelsen skal ske skriftligt.
- Hvis aftalen opsiges, forpligtiges parterne til at indgå i forhandling om ny aftale. Aftalen kan først bortfalde efter afsluttet forhandling om ny aftale, dog således at aflønning aftalt på baggrund af aftalen fortsætter uændret for den enkelt medarbejder, for så vidt der ikke indgås nye aftaler.

Såfremt der indgås centrale aftaler med KL og FOA om at de nuværende tillæg i.h.t. overenskomsten, skal aftalen genforhandles.

Praktiske procedurer vedrørende årlig individuel forhandling

Lokale lønforhandlinger i Nordfyns Kommune forhandles mellem den lokale TR og den lokale leder, iht. principper for kompetenceudvikling og løn samt tilhørende procesbeskrivelse.

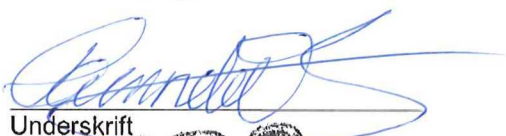
Nordfyns Kommune har en proaktiv tilgang til, at de fleste overenskomster har en option på en forhandling 1 gang årligt, men peger på muligheden for at forhandle 1 gang samlet for hele den gældende overenskomstperiode. Nordfyns Kommune henstiller til, at der for så vidt muligt sker forhandling (enten årligt eller samlet for hele overenskomstperioden) i 3. kvartal. Såfremt ledelsen ikke har modtaget en anmodning fra den faglige organisation om forhandling og ej heller har anmodet om forhandling inden udgangen af august, betragtes årets forhandling som afsluttet.

Udveksling mellem dagtilbudsleder og den faglige organisation af individuel lønforslag, skal ske senest 1 uge før forhandlingen, eller efter aftale.

Formkrav:

- Forslag fremsættes skriftligt
- Forslag begrundes og afgrænses klart og præcist
- Ved honorering af konkrete tillæg/funktioner/kvalifikationer angives forslag til lønforbedring
- Der anvendes kendte tillægsstørrelser angivet i 31.03.2000-niveau jf. aftale om lokal løndannelse

Dato: 27/3 - 2025

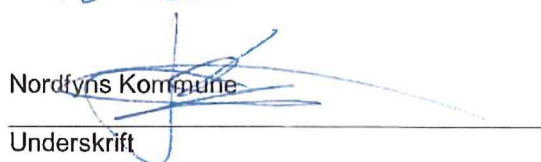


Underskrift

FOGA

FAGOGARBEJDE
Odense Afdeling
Vesterbro 120
5000 Odense C - Tlf. 46 97 18 00

27/3 - 2025



Nordfyns Kommune

Underskrift